

サステナビリティについて

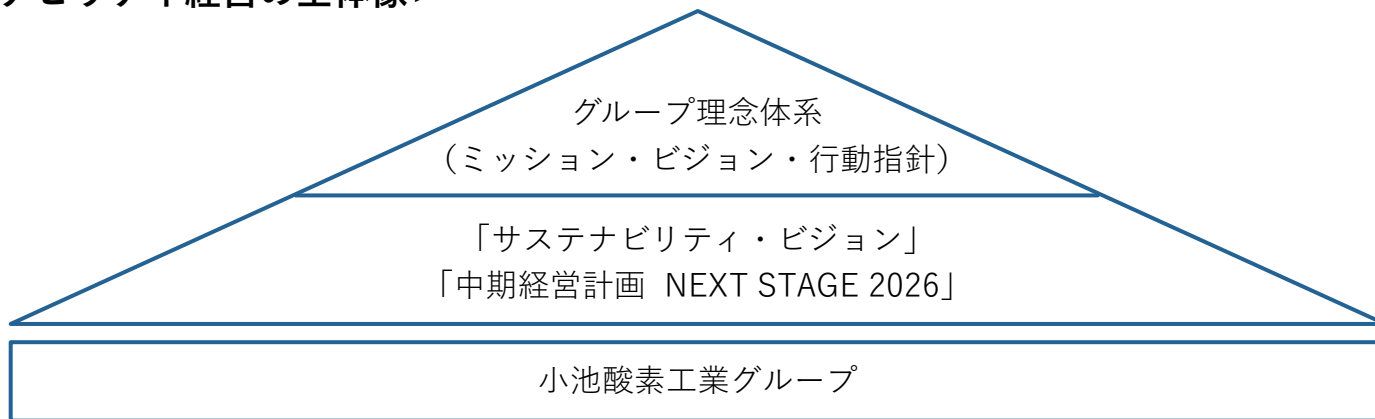
小池酸素工業株式会社

2025/10/1





<サステナビリティ・ビジョン>

当社は創業から100年を経た企業として、「社会に不可欠な製商品とサービスを途切れることなく届け、安心して暮らせる世界を支える。」という「ミッション」のもと、中期経営計画（主要課題：「1.世界市場での顧客満足の実現と収益基盤の強化」、「2.持続的成長に向けた経営基盤の強化」、「3.資本コストと株価を意識した経営の実現」）の推進を通じて、持続的な成長と企業価値の向上・持続可能な社会実現への貢献を図り、さらに100年続く企業への進化を目指してまいります。

<サステナビリティ経営の全体像>



E : 環境

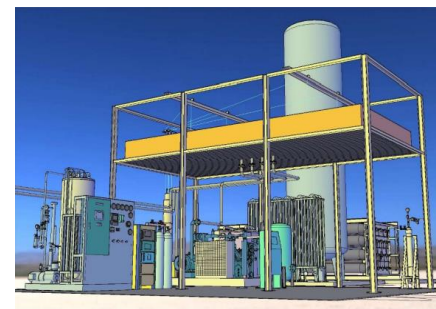
主要課題	主要な取り組み	「ビジョン」との関係	関連する「SDGs」目標
		「行動指針」との関係	
<ul style="list-style-type: none"> ➢ 気候変動への対応 ➢ 環境への配慮 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 環境配慮型製品の提供： お客様の工場における CO2排出量削減、労働 環境の改善に貢献 ◆ 環境配慮型ビジネスモデルへの転換： 省エネ設備の導入と再生可能エネルギー活用の推進 	一人ひとりが現場の声なき声に 応え、現場から最も信頼される 企業グループになる。	   
		1. 顧客の声を聞き、社会の 声を聞き、仲間の声を聞こう。	







DBCファイバーレーザー切断機

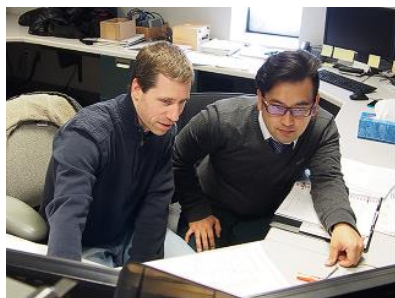


KSR (片付けロボットシステム)



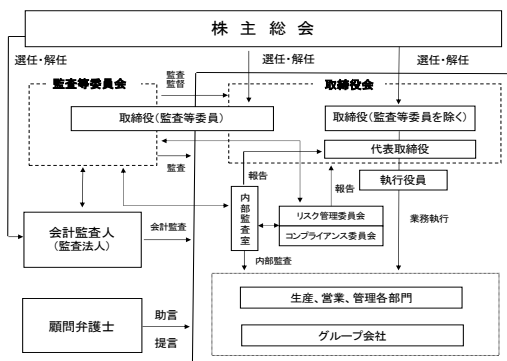
ヘリウム回収精製装置

主要課題	主要な取り組み	「ビジョン」との関係	関連する「SDGs」目標
		「行動指針」との関係	
<ul style="list-style-type: none"> ➢ 人権の尊重 ➢ 安心・安全の追求 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 社員の多様性、人格、個性を尊重 ◆ 連帯感を持ち、安全で働きやすい職場環境を確保 ◆ ISO9001品質マネジメントシステム：要求事項の充足、効果的運用、継続的な改善 	<p>一人ひとりが現場の声なき声に応え、現場から最も信頼される企業グループになる。</p> <p>6. 多様な文化を尊重し、多様な価値観を認め合おう。</p>	   



G : ガバナンス

主要課題	主要な取り組み	「ビジョン」との関係	関連する「SDGs」目標
		「行動指針」との関係	
<ul style="list-style-type: none"> ▶ コンプライアンスの推進 ▶ コーポレート・ガバナンスの向上 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 企業倫理の徹底をはかり法令を遵守 ◆ 資本コスト、ステークホルダーの声を意識した経営の実践 	<p>一人ひとりが現場の声なき声に応え、現場から最も信頼される企業グループになる。</p> <p>7. 法令と社会のルールを守り、公正で誠実な仕事をしよう。</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>16 平和と公正をすべての人に</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>17 パートナーシップで目標を達成しよう</p> </div> </div>



<リンク先>

[小池酸素工業 コーポレートガバナンスに関する報告書](#)

APPENDIX

「小池酸素工業のミッション/ビジョン」

「ミッション」

社会に不可欠な製商品とサービスを途切れることなく届け、安心して暮らせる世界を支える。

「ビジョン」

一人ひとりが現場の声なき声に応え、現場から最も信頼される企業グループになる。

「小池酸素工業の行動指針」

小池酸素工業グループの役員および従業員（以下「社員」）は、社会全体から成長・発展を望まれる企業の一員として、企業倫理・法令遵守に関する共通の認識を持って日常の業務において小池酸素工業グループ行動指針に基づき行動します。

1. 顧客の声を聞き、社会の声を聞き、仲間の声を聞こう。
2. 自分が加わった価値を、その仕事に必ず加えよう。
3. 問題は本質から考え、解決は柔軟に取り組もう。
4. 互いの知恵も、互いの気持ちも、結びつけよう。
5. 挑戦する人をたたえ、その挑戦に手を貸そう。
6. 多様な文化を尊重し、多様な価値観を認め合おう。
7. 法令と社会のルールを守り、公正で誠実な仕事をしよう。

「中期経営計画 NEXT STAGE 2026」(抜粋)

「社員一人ひとりが主体性をもって仕事に取り組み、誇りをもって働ける会社」
⇒健全な企業として発展し、さらに100年続く企業への進化

<主要課題>

1. 世界市場での顧客満足の実現と収益基盤の強化

- ① 魅力ある製品の提供と顧客サービスの高度化を通じた顧客利益向上への貢献
- ② 新たな収益事業の模索

2. 持続的成長に向けた経営 基盤の強化

- ① 人的資本経営の強化による多様な人材の活躍推進
- ② DX推進により、お客様の経営課題解決への貢献と、当社業務のリエンジニアリングを実現
- ③ サステナブル経営の推進

3. 資本コストと株価を意識した経営の実現

- ① 中長期的な視野に基づく成長と経営基盤強化に向けた着実な投資の実行
- ② 株主還元の強化と株主・投資家とのコミュニケーションの充実

小池酸素工業株式会社

〒130-0012 東京都墨田区太平3-4-8 KOIKE Bld. 7F

TEL : 03-3624-3111

<https://koike-japan.com/>